Согласовано Утверждено

Председатель профсоюзной Директор МБОУ «Озерновская ООШ»

первичной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.С. Ностаева

МБОУ «Озерновская ООШ» Приказ № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_ 201\_г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.А. Бардина

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников Муниципального бюджетного**

**общеобразовательного учреждения «Озерновская основная общеобразовательная школа» Икрянинского района Астраханской области**

**1. Общие положения**

 1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, статьей 5 Закона Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области», а такжеПоложения «Об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования Икрянинского района Астраханской области» и Постановления администрации МО «Икрянинский район» «О внесении изменений в постановление администрации МО «Икрянинский район» от 17.07.2013г. №754п» №653п от 28.05.2014г.и определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных и казенных учреждений Икрянинского района Астраханской области) с учетом Постановления Правительства Астраханской области от 08.05.2013г. №149-П.

 1.2. Настоящее положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Озерновская основная общеобразовательная школа» в том числе определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения за счет средств бюджета Астраханской области и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), а также выплат компенсационного и стимулирующего характеров.

 1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

**2. Условия и Структура оплаты труда**

 2.1. Основные условия оплаты труда.

 2.2. Системы оплаты труда работников учреждения включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характеров.

 2.3. Системы оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом:

 - единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

 - единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

 - государственных гарантий по оплате труда;

 - перечня видов выплат компенсационного характера;

 - перечня видов выплат стимулирующего характера;

 - рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

 - мнения представительного органа работников.

 2.4. Оплата труда работников образовательного учреждения состоит из:

- оклада, ставки;

- выплат компенсационного характера;

- выплат стимулирующего характера;

- материальной помощи.

Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Астраханской области и иными нормативными правовыми актами Астраханской области, а также настоящим Положением.

Оплата труда работников учреждения (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам учреждений до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников учреждения и выполнения ими работ той же квалификации.

Минимальная месячная оплата труда работников учреждения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

**3. Размеры должностных окладов**

 3.1. Оклады (должностные оклады), ставки работникам учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

3.2.Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням приведены в [приложении 1](#Par419) к настоящему Положению.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности, объема выполняемой работы, продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) из расчета полной занятости в течение расчетного периода (календарный месяц, год), установленной для каждой категории работников учреждения.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы утверждаются локальным нормативным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

Педагогам, медицинским работникам, работающих в сельской местности оклады (должностные оклады), ставки заработной платы повышаются на 25 процентов (Приложение №2).

 3.3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) устанавливается на основании приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010г. №2075.

3.4. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются учреждением самостоятельно при оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в учреждениях, а также участвующих в проведении учебных занятий.

Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников учреждений устанавливаются путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

3.5. Заработная плата руководителей учреждения, их заместителей состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характеров.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы руководителям учреждения определяется трудовым договором и Положением об оплате труда.

**4. Порядок и условия выплаты компенсационного характера.**

 4.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

 - выплаты за работу в сельской местности;

 - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

 4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам, ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам, ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством и настоящим положением.

Размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, в соответствии с настоящим Положением.

 4.3. Выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, могут устанавливаться в следующих размерах:

- учителям и лаборантам химии – до 8,4 %;

- учителям информатики или лаборантам кабинета информатики – 12%;

- за работу с дисплеями ПЭВМ – 4-12% (приказ Государственного комитета по образованию СССР от 20.08.1990г.)

- уборщикам служебных помещений, помощникам воспитателя, машинистам по стирке белья, кухонным работникам за работу с дезинфицирующими средствами - до10 %;

-помощникам воспитателя под руководством воспитателя за повседневную работу, обеспечивающую создание условий для реализации воспитательно-образовательного процесса -30%

- работникам столовой за работу у горячих плит – до12%.

 4.4. Сторожам и кочегарам доплата за работу в ночное время производится в размере 35 % оклада за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

 4.5. Работа в выходные и праздничные дни оплачивается в двойном размере.

 4.6. Педагогическим работникам за специфику работы в образовательном учреждении, за фактически отработанное время, производится доплата на основании распоряжения Управления образования администрации МО «Икрянинский район» 20 % – учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения;

 4.7. К иным выплатам компенсационного характера относятся выплаты за классное руководство, проверку тетрадей, заведование кабинетом и другие.

 4.7.1. За классное руководство: 20% при наполняемости класса свыше 14 человек, 15% - свыше 7 человек и 10% - менее 7 учащихся в классе.

 4.7.2. При условии полного и качественного выполнения всех нормативных
требований к ведению и проверке тетрадей, выполнение единого
орфографического режима и выдержанности норм всех видов
письменных работ:

 Начальные классы - 20% (менее 7 уч. - 15%, менее 5 уч. – 10%)

Русский язык - 20%

Литература - 15% (в старших классах)

Математика - 15%

Физика - 13%

Иностранный язык - 15%

Химия - 13%

Черчение - 10%

История - 10%

Обществознание, МХК - 10%

География - 10%

Биология - 10%

Информатика - 10%

ОБЖ - 10%.

 4.7.3. За заведование кабинетом – 10%.

 4.7.4.За заведование учебными мастерскими, кабинетом домоводства – до 20%.

 4.7.5. За внеклассную работу – до 25%.

 4.7.6. За заведование учебно-опытным участком – до 20%.

 4.7.7. За туристско- краеведческую работу – 10 – 30%.

 4.7.8. За руководство методическим объединением учителей-предметников – 10%.

 4.7.9. За руководство районным методическим объединением учителей-предметников – 10%.

 4.7.10. Уполномоченному по охране труда – 15%.

 4.7.11. Наставнику молодого специалиста - до 30%.

 4.7.12. Воспитателям дошкольного образовательного учреждения за работу с родителями – до 30%.

 4.7.13. За работу председателем профсоюзного комитета – от 15% до 30%.

 4.8. Работникам, месячная заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим норму труда (трудовые обязанности), производятся доплаты до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Размер доплаты в каждом конкретном случае устанавливается ежемесячно приказом руководителя учреждения.

**5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера**

 5.1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- Выплаты за качество выполняемых работ;

- Премиальные выплаты по итогам работы;

- Доплаты и надбавки за почетные звания, научную степень и ученое звание;

- Премиальные выплаты по итогам работы.

 5.2. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

 5.3. Работникам учреждений при наличии почетного звания по основному профилю профессиональной деятельности может быть установлена стимулирующая надбавка в следующих размерах:

- до 20 процентов от оклада за наличие ученой степени доктора наук или за почетное звание «Заслуженный»;

- до 10 процентов от оклада за звание «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник народного просвещения».

 Надбавки к окладам за наличие почетного звания рекомендуется устанавливать по одному из предложенных оснований, имеющему большее значение.

 5.4. Педагогическим работникам (молодым специалистам) в возрасте до 35 лет включительно в целях стимулирования их труда и закрепления в системе образования выплачиваются выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы до 30 процентов оклада (должностного оклада) в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности при условии:

- окончания ими образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования;

- осуществления ими педагогической деятельности в образовательных учреждениях и наличия учебной (педагогической) нагрузки в объеме не менее 1 ставки;

- заключения трудового договора с образовательными учреждениями в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования.

 Работникам учреждения могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается учреждением в пределах фонда оплаты труда. Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на повышающие коэффициенты.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего финансового года.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к качественному результату труда, профессиональному росту посредством повышения профессиональной квалификации и компетентности. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

- 60% - при наличии высшей квалификационной категории;

- 25%- при наличии первой квалификационной категории;

- 10% - при наличии второй квалификационной категории до истечения срока ее действия.

Применение повышающего коэффициента за наличие квалификационной категории не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

 Персональный повышающий коэффициент к окладу, ставке заработной платы устанавливается работнику в размере от 0,01 до 3,0 %. Персональный повышающий коэффициент состоит из суммы процентов за уровень образования, педагогический стаж и количества учебных часов. Расчет производится по следующей сетке:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  стажобраз-ие | 0-5 лет | 5-10 лет | 10-15 лет | 15-20 лет | 20-30 лет | >30 лет |
| Среднее специальное | 0,06 | 0,08 | 0,1 | 0,15 | 0,25 | 0,35 |
| Высшее | 0,2 | 0,3 | 0,4 | 0,5 | 0,6 | 0,7 |

За один учебный час производится доплата – 0,01%. К примеру, 20 часов х 0,01% = 0,2 %. Результат суммируется. К примеру, педагог имеет высшее образование, стаж 12 лет и количество учебных часов – 20. Значит, персональный коэффициент данного педагога составит - 0,6%. Кроме того, возможно увеличение персонального повышающего коэффициента с учетом уровня его профессиональной подготовленности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. Данное увеличение рассматривается на заседании педагогического совета по согласованию с профсоюзным органом и экспертной комиссией по стимулирующим выплатам.

Критерии для определения размера персонального повышающего коэффициента определяются в положении о стимулирующих выплатах, утверждаемом локальным нормативным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размерах принимается руководителем учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией персонально в отношении конкретного работника. Применение персонального коэффициента к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

 Персональный повышающий коэффициент педагогов дошкольных групп состоит из суммы процентов за уровень образования, педагогический стаж и нагрузку. Расчет персонального повышающего коэффициента к окладу педагогов дошкольного образования производится по следующей сетке:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Стажобразование | 0-5 лет | 5-10 лет | 10-15 лет | 15-20 лет | 20-30 лет | >30 лет |
| Среднее специальное | **1,2** | **1,3** | **1,4** | **1,5** | **1,6** | **1,7** |
| Высшее | **1,5** | **1,6** | **1,7** | **1,8** | **1,9** | **2,0** |

 5.5***.*** Выплаты стимулирующего характера, за интенсивность, качество и высокие результаты работы педагогической деятельности осуществляется на основе положения о стимулирующих надбавках и доплатах, утвержденных локальными актами учреждения по согласованию с профсоюзной организацией.

Выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере.

 5.6. Доплату руководителям за качество профессиональной деятельности с учетом мнения Общественного совета при Управлении образования и представительным органом работников устанавливает управление образования администрации МО «Икрянинский район» (далее – Управление образования») на основании Положения «О порядке и критериях определения качества профессиональной деятельности руководящих работников образовательных учреждений Икрянинского района».

 5.7. Премирование работников учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения, на основании положения о премировании, утвержденных локальными актами учреждения.

 При премировании работников учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.

**6. Иные выплаты и доплаты.**

6.1. Кроме стимулирующих и компенсационных выплат работникам оказывается материальная помощь в пределах фонда оплаты труда учреждения на очередной финансовый год.

Порядок и условия предоставления материальной помощи работникам устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается.

**7. Методика формирования и расходования средств Фонда оплаты труда.**

 7.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из размеров субсидий, предоставленных законом Астраханской области о бюджете Астраханской области на очередной финансовый год и плановый период учреждению на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения после согласования с управлением образования администрации МО «Икрянинский район» и включает в себя все должности работников данного учреждения.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией (представительным органом работников).

В штатном расписании учреждения указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные доплаты и надбавки, установленные действующим законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

 7.2. Распределение средств субвенций между учреждениями общего образования на оплату труда осуществляется на основании методики Министерства образования и науки Астраханской области.

 7.3. Распорядителем фонда оплаты труда является соответствующее учреждение образования. Экономия по фонду оплаты труда остается в распоряжении учреждения и используется в текущем финансовом году на выплаты стимулирующего характера.

**Приложение №1**

 к Положению «Об оплате труда работников Муниципального

бюджетного общеобразовательного учреждения

«Озерновская основная общеобразовательная школа»

Размеры

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам для работников МБОУ «Озерновская ООШ»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные квалификационным уровням | Минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы (руб.) |
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений |
| 1 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором,учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующимиосновную общеобразовательную программу и дополнительную общеобразовательную программу | 4789 |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основную общеобразовательную программу и дополнительную общеобразовательную программу  | 5511 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников [<HYPERLINK "#Par337"1HYPERLINK "#Par337">](#Par337) |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый | 4155 |
| 2 квалификационный уровень | Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель | 4870 |
| 3 квалификационный уровень | Педагог-психолог, воспитатель, мастер производственного обучения, методист, старший тренер-преподаватель | 5020 |
| 4 квалификационный уровень | Преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, руководитель физического воспитания, педагог-библиотекарь, тьютор [<HYPERLINK "#Par338"\*HYPERLINK "#Par338">](#Par338)<\*\*> | 5170 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |
| 1 квалификационный уровень | Младший воспитатель  | 3250 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена |
|  | Аккомпаниатор, культорганизатор  | 3300 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена |
|  | Художник-постановщик, художник-декоратор, библиотекарь, звукооператор  | 3960 |
| Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников |
| Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» |
| 1 квалификационный уровень | Санитарка  | 3155 |
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» |
| 1 квалификационный уровень | Инструктор по лечебной физкультуре  | 3300 |
| 2 квалификационный уровень | Медицинская сестра диетическая  | 3500 |
| 3 квалификационный уровень | Медицинская сестра по массажу, медицинская сестра  | 3900 |
| 5 квалификационный уровень | Старшая медицинская сестра  | 4000 |
| Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» |
| 2 квалификационный уровень | Врачи-специалисты  | 4100 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня |
| 1 квалификационный уровень | Спортсмен-инструктор  | 4100 |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих |
| Общеотраслевые должности 1 уровня |
| 1 квалификационный уровень | Делопроизводитель, кассир, секретарь-машинистка, архивариус, экспедитор | 3200 |
| 1 квалификационный уровень | Инспектор по кадрам, лаборант, техник, администратор | 3300 |
| Общеотраслевые должности 2 уровня |
| 2 квалификационный уровень | Заведующий хозяйством, заведующий складом  | 3400 |
| Общеотраслевые должности 3 уровня |
| 1 квалификационный уровень | Инженер, бухгалтер, специалист по кадрам, экономист  | 4100 |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих первого уровня |
| 1 квалификационный уровень | Водитель мототранспортных средств; дезинфектор; кладовщик; уборщик служебных помещений; кастелянша; швея; рабочий по стирке и ремонту спецодежды; подсобный рабочий; обувщик; буфетчица; дворник; садовник; сторож (вахтер); грузчик; гардеробщик; кубовщик; ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений; контролер; костюмер; реквизитор; наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих; помощник воспитателя | 3155 |
| Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих второго уровня |
| 1 квалификационный уровень | Водитель автомобиля; наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих  | 3200 |
| 2 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов по ЕТКС работ и профессий рабочих  | 3250 |
| 3 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда по ЕТКС работ и профессий рабочих  | 3300 |
| 4 квалификационный уровень | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1- 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы  | 3400 |

--------------------------------

<1> за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования;

<\*> для педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс в общеобразовательных учреждениях, - 5465 рублей.

Приложение № 2

 к Положению «Об оплате труда работников Муниципального

бюджетного общеобразовательного учреждения

«Озерновская основная общеобразовательная школа»

"

Перечень

работников учреждений, расположенных в сельской местности, которым устанавливается доплата за работу в сельской местности

1.Руководящие работники:

- директора школ, заведующие учреждениями образования;

- заместители директоров школ учреждений образования;

2. Специалисты:

- педагогические работники;

- мастера производственного обучения;

- преподаватели - организаторы ОБЖ (ОВС)

-преподаватели физического воспитания, тренеры - преподаватели;

- психологи, социологи, социальные педагоги

- педагоги-библиотекари;

- лаборанты ,имеющие среднее специальное образование;

- медсестра.